

Benoeming bestuurder en leden Raad van Toezicht

Voor de benoeming van een bestuurder en leden van de Raad van Toezicht bestaan wetten en regels. Zo heeft de MR bijvoorbeeld het recht een bindende voordracht te doen voor één lid van de Raad van Toezicht. In dit document staat beschreven aan welke voorwaarden moet worden voldaan en hoe het proces om te komen tot vervulling van een vacature binnen de RvT en het bestuur in z'n werk gaat.

Wettelijk kader

Benoeming RvT-leden

Bij de vervulling van vacatures in de Raad van Toezicht heeft de MR de volgende bevoegdheden:

- Artikel 11 lid 1q WMS: adviesrecht op de vaststelling van de competentieprofielen van de toezichthouders
- Artikel 17a lid 2 WPO:
 - o de profielschetsen voor RvT-leden worden vooraf openbaar gemaakt
 - o de MR kan een bindende voordracht doen voor een lid van de RvT

Benoeming bestuurder

Bij de vervulling van een vacature voor bestuurder heeft de MR de volgende bevoegdheden:

- Artikel 11 lid 1q WMS: adviesrecht op de vaststelling van het competentieprofiel van de bestuurder
- Artikel 11 lid h1 WMS: adviesrecht op de benoeming van een bestuurder
- Artikel 17a lid 2 WPO:
 - o de profielschets voor een bestuurder wordt vooraf openbaar gemaakt
- Artikel 10 lid 2 WMS: voor het benoemen van een bestuurder wordt een sollicitatiecommissie ingesteld waar twee leden van de MR (een ouder en een personeelslid) deel van uitmaken

Statuten

In de statuten van Vereniging Suringar zijn bovenstaande regels verwerkt. Daarnaast zijn er in de statuten aanvullende eisen opgenomen. Statuten zijn bindend voor een vereniging, er kan dus niet van de statuten worden afgeweken.

De volgende (procedure)vereisten zijn van toepassing, naast het geen wettelijk is geregeld:

Benoeming RvT-leden

- benoeming geschiedt door de ALV
- de RvT bestaat uit 3-5 leden, vast te stellen door de ALV
- bij voorkeur zijn een of meer RvT-leden ouder van een kind die op een van de scholen van de Vereniging zit
- RvT-leden moeten lid zijn van de vereniging
- een oud-bestuurder kan geen RvT-lid worden binnen vier jaar na zijn aftreden als bestuurder
- de zittingstermijn is maximaal 2x4 jaar
- een bestuurder of een lid van de MR kan geen RvT-lid worden

Benoeming Bestuurder

- benoeming geschiedt door de ALV
- de RvT doet een voordracht voor benoeming aan de ALV
- de bestuurder is lid van een christelijke kerk en stemt in met grondslag en doel van de vereniging
- de bestuurder is lid van de vereniging
- leden van de MR, en hun partners, kunnen geen bestuurder worden
- personeelsleden van de vereniging, en hun partners, kunnen geen bestuurder worden
- leden van de RvT, en hun partners, kunnen geen bestuurder worden
- een oud-lid van de RvT kan geen bestuurder worden binnen vier jaar na zijn aftreden als RvT-lid
- de zittingstermijn is maximaal 2x4 jaar

Procedure

Onderstaande procedure geldt binnen Vereniging Suringar bij de vervulling van een vacature in de RvT of in het bestuur.

Procedure RvT

- Er wordt door de bestuurder en de RvT gezamenlijk een profielschets opgesteld voor het aan te zoeken RvT-lid. Hierin worden de gewenste competenties beschreven, waarbij rekening wordt gehouden met de reeds aanwezige kennis en kunde in de RvT.
- De profielschets wordt ter advies voorgelegd aan de MR.
- Na een positief advies van de MR wordt de profielschets openbaar gemaakt op de website van Suringar.
- Wanneer er in de RvT geen lid (meer) aanwezig is die is benoemd op bindende voordracht van de MR, wordt de MR in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen. De MR gaat hierbij als volgt te werk:
 - o De vacature voor een RvT-lid wordt uitgezet binnen de vereniging, en indien gewenst ook daarbuiten.
 - o De MR stelt een benoemingscommissie samen, bestaande uit MR-leden. Aan de benoemingscommissie wordt een RvT-lid toegevoegd als adviserend lid.
 - o De benoemingscommissie spreekt met de kandidaten. Bij deze gesprekken is ook het adviserend RvT-lid aanwezig.
 - o De MR bepaalt welke van de kandidaten zij voordraagt als lid van de RvT. Hierbij houdt de MR zich aan de profielschets en aan de wettelijke en statutaire vereisten.
 - o De MR maakt haar bindende voordracht bekend aan de ALV. Dit gebeurt middels vermelding op de agenda, voorzien van een toelichting (mondeling ter vergadering of schriftelijk vooraf) door de MR.
 - o Indien de MR afziet van het doen van een bindende voordracht meldt zij dat bij de RvT.
- In geval van een vacature in de RvT terwijl er al een lid van de RvT is die is benoemd op bindende voordracht van de MR, of als de MR afziet van het doen van een bindende voordracht, doet de RvT een voordracht aan de ALV. De RvT gaat hierbij als volgt te werk:
 - o De vacature voor een RvT-lid wordt uitgezet binnen de vereniging, en indien gewenst ook daarbuiten.
 - o De RvT stelt een benoemingscommissie samen, bestaande uit RvT-leden.
 - o De benoemingscommissie spreekt met de kandidaten.

- De RvT bepaalt welke van de kandidaten zij voordraagt als lid van de RvT. Hierbij houdt de RvT zich aan de profielschets en aan de wettelijke en statutaire vereisten.
- De RvT maakt haar voordracht bekend aan de ALV. Dit gebeurt middels vermelding op de agenda, voorzien van een toelichting (mondeling ter vergadering of schriftelijk vooraf) door de RvT.

Procedure bestuurder

- Er wordt door de RvT, na consultatie van de directie en personeelsleden, een profielschets opgesteld voor de aan te zoeken bestuurder. Hierin worden de gewenste competenties beschreven, evenals de statutaire vereisten waar de bestuurder aan moet voldoen.
- De profielschets wordt ter advies voorgelegd aan de MR.
- Na een advies van de MR wordt de profielschets openbaar gemaakt op de website van Suringar.
- De RvT stelt een sollicitatiecommissie samen, bestaande uit RvT-leden, de directeur, een OMR-lid en een PMR-lid. Indien de directeur kandidaat is voor de functie van bestuurder, wordt een ander personeelslid aan de sollicitatiecommissie toegevoegd.
- De vacature voor bestuurder wordt uitgezet binnen de vereniging, en indien gewenst ook daarbuiten.
- De sollicitatiecommissie spreekt met de kandidaten.
- De sollicitatiecommissie selecteert een kandidaat en legt deze keuze voor aan de RvT. Indien de RvT deze keuze overneemt, legt de RvT dit ter advies voor aan de MR.
- Na positieve advisering van de MR maakt de RvT haar voordracht bekend aan de ALV. Dit gebeurt middels vermelding op de agenda, voorzien van een toelichting (mondeling ter vergadering of schriftelijk vooraf) door de RvT.
- De RvT, de sollicitatiecommissie en de MR zijn gehouden zich te houden aan de profielschets en de wettelijke en statutaire vereisten voor een bestuurder.

Voordracht strijdig met profielschets, wet of statuten

De verschillende organen en geledingen hebben zich bij de selectie van een kandidaat voor de RvT of bestuur te houden aan de opgestelde en openbaar gemaakt profielschetsen en aan de wettelijke en statutaire vereisten.

Strijdigheid met wet of statuten

Wordt er desalniettemin een kandidaat voorgedragen die volgens de wet of de statuten niet benoembaar is, dan kan deze kandidaat in beginsel niet benoemd worden. Voorbeelden hiervan zijn:

- De kandidaat-bestuurder stemt niet in met de grondslag van de vereniging
- Het kandidaat-RvT-lid is minder dan vier jaar geleden bestuurder van de vereniging geweest
- De kandidaat-bestuurder is geen lid van de vereniging en wil dat ook niet worden
- Het kandidaat-RvT-lid is lid van de MR

Is een kandidaat volgens de statuten niet benoembaar, maar benoemt de ALV de kandidaat desondanks, dan is dat besluit nietig of vernietigbaar. Dat wil zeggen: het besluit is ongeldig en moet geacht worden niet bestaan te hebben.

Het is dus belangrijk om goed na te gaan of er niet (onbewust) gehandeld wordt in strijd met de statuten. Hier ligt een belangrijke taak voor de RvT.

Strijdigheid met profielschets

Is er sprake van strijdigheid met de profielschets, dan hoeft benoeming door de ALV niet in alle gevallen strijdigheid met de wet of statuten op te leveren. Bijvoorbeeld:

- In de profielschets staat dat de bestuurder meerdere jaren ervaring moet hebben als bestuurder. De voorgedragen kandidaat heeft dat echter niet.
- In de profielschets staat dat de bestuurder kennis moet hebben van zowel financiën als van onderwijskundige zaken. De voorgedragen kandidaat is onderwijskundig goed onderlegd, maar heeft (nog) weinig kennis van financiën.

Deze voorbeelden leveren geen situatie op waarin de kandidaat niet benoembaar is. Wanneer de ALV de voordracht overneemt en de kandidaat benoemt, is er sprake van een rechtsgeldige benoeming.

Bindend karakter voordracht

Wanneer de MR een bindende voordracht doet voor een RvT-lid, en dit lid is wettelijk en statutair benoembaar, dan is de ALV in principe gehouden deze voordracht over te nemen en de kandidaat te benoemen. Het bindende karakter van de voordracht vervalt echter door een besluit dat is genomen door tenminste twee derde deel van de uitgebrachte stemmen.

Wanneer geconstateerd wordt dat de kandidaat niet benoembaar is vanwege wettelijke of statutaire belemmeringen, dan is het verstandig de benoeming van de kandidaat niet in stemming te brengen. Mogelijk kunnen de belemmeringen worden opgeheven en als dat niet het geval is zal de werving- en selectieprocedure opnieuw gedaan moeten worden. Is het laatste het geval, dan krijgt de MR opnieuw de kans een bindende voordracht te doen.

Redelijke termijn bindende voordracht

In alle gevallen geldt dat de MR binnen een redelijke termijn met een voordracht moet komen. Doet de MR dit niet, dan is de RvT zelf bevoegd een voordracht aan de ALV te doen. Het is niet wettelijk vastgelegd wat onder een redelijke termijn wordt verstaan. Het is dus belangrijk dat RvT en MR hier een afspraak over maken op het moment dat de RvT de MR verzoekt een bindende voordracht te doen. Een termijn van 6 weken, na openbaarmaking van de profielschets en het uitzetten van de vacature, zou moeten volstaan.